



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЧЕВСКИЙ РАЙОН ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

26.09.2024 № 260 -рс

с.Грачевка

Об утверждении Положения об организации профессионального образования
и дополнительного профессионального образования муниципальных
служащих муниципального образования Грачевский район
Оренбургской области

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06.10.2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Оренбургской области от 10.10.2007 N 1611/339-IV-ОЗ "О муниципальной службе в Оренбургской области", руководствуясь Уставом муниципального образования Грачевский район Оренбургской области, Совет депутатов муниципального образования Грачевский район Оренбургской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих муниципального образования Грачевский район Оренбургской области согласно приложению.

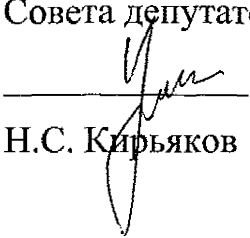
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по вопросам муниципальной службы, правопорядку, труду, работе

с общественными и религиозными объединениями, национальными вопросами и делам военнослужащих.

3. Направить настоящее решение главе района для подписания.

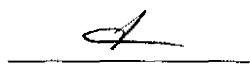
4. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования.

Председатель
Совета депутатов



Н.С. Кирьяков

И.о. главы района



С. В. Бахметьева

Разослано: финансовому отделу, отделу организационно-правовой и кадровой работы

Приложение к решению
Совета депутатов
от 26.09.2024 № 260 - *рс*

Положение об организации профессионального образования и
дополнительного профессионального образования муниципальных
служащих муниципального образования Грачевский район
Оренбургской области

1. Общие положения

1. Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих муниципального образования Грачевский район Оренбургской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Уставом муниципального образования Грачевский район Оренбургской области.

2. Настоящее Положение определяет порядок организации получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальными служащими муниципального образования Грачевский район Оренбургской области.

3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1) профессиональное образование - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности;

2) дополнительное профессиональное образование включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

3) повышение квалификации муниципальных служащих - форма обновления знаний и совершенствования навыков в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач;

4) профессиональная переподготовка муниципальных служащих - форма получения дополнительных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или получения ими дополнительной квалификации (перепрофилирования) на базе имеющегося высшего и (или) среднего профессионального образования.

2. Цели и принципы организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования

4. Целями профессионального образования и дополнительного профессионального образования являются:

- 1) постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности;
- 2) совершенствование, получение дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- 3) получение дополнительной квалификации;
- 4) повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц муниципального образования Грачевский район Оренбургской области.

5. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования осуществляется на основании следующих основных принципов:

- 1) непрерывность и обязательность профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;
- 2) обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;
- 3) целевая профессиональная подготовка муниципальных служащих по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ дополнительного профессионального образования при обучении;
- 4) дифференциация программ дополнительного профессионального образования в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации муниципальных служащих.

6. Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование осуществляются без отрыва или с отрывом от работы.

3. Порядок организации профессионального образования

7. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава для муниципальных служащих может быть организовано получение образования соответствующего уровня впервые на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений федерального законодательства о муниципальной службе.

8. Основанием для получения муниципальными служащими профессионального образования является потребность в получении

профессионального образования, решение представителя нанимателя (работодателя).

4. Порядок организации повышения квалификации

9. Основаниями для направления муниципальных служащих на повышение квалификации являются:

- 1) решение представителя нанимателя (работодателя);
- 2) рекомендация аттестационной комиссии о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования;
- 3) назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы;
- 4) включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы;
- 5) поступление гражданина на муниципальную службу впервые.

10. В план обучения не включаются и на обучение не направляются муниципальные служащие:

- 1) обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по заочной форме обучения;
- 2) достигшие возраста 65 лет;
- 3) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и других);
- 4) получившие дополнительное профессиональное образование (прошедшие профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации) в течение предыдущих трех лет.

11. Муниципальные служащие, указанные в подпункте 4 пункта 15 настоящего Положения, не включенные в план обучения, направляются на обучение по решению представителя нанимателя (работодателя) в случае необходимости получения ими профессиональных знаний и (или) специальных навыков, которые требуются для эффективной реализации возложенных на них полномочий.

12. Формирование плана обучения осуществляет уполномоченное лицо (главный специалист по кадрам).

13. План обучения должен содержать фамилию, имя, отчество и наименование должности муниципальных служащих, которых планируется направить для прохождения обучения, тематику обучения (с учетом специализации деятельности), форму обучения (с отрывом от работы либо без отрыва от работы), утверждается главой района.

14. В соответствии с утвержденным планом обучения осуществляется подготовка проектов договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

15. Корректировка планов обучения осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках дополнительного профессионального образования кадров,

изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении дополнительного профессионального образования.

16. На время получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

5. Порядок организации профессиональной переподготовки

17. Основаниями для направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку являются:

1) назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы (не позднее двух лет с момента назначения муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста);

2) включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы;

3) рекомендация аттестационной комиссии о направлении отдельных муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования;

4) изменение вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

6. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования

18. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Грачевский район Оренбургской области.